



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2020



Mission Locale
Haut Bocage

PAYS DE LA LOIRE

> LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



Avant que l'on vous présente le rapport d'activité de l'année 2020, il est important de rappeler quelques faits marquant pour notre structure :

Nous sortons d'une année totalement inédite. Comme l'ensemble du pays, le réseau des Missions Locales a été touché par la pandémie, a appris à intégrer les gestes barrières et à naviguer entre les périodes de confinement et de déconfinement. 2020 a été une année de rupture, où nombre de jeunes se sont vu fragilisés sur un plan social et dans des contextes personnels, familiaux, scolaires ou professionnels bouleversés.

Nous pouvons tous être fier de la réaction du réseau. Alors que le contexte économique était favorable, la crise sanitaire a nécessité une réaction immédiate des Missions Locales. En quelques jours, il a fallu adapter le suivi des jeunes en intégrant l'accompagnement à distance et du suivi personnalisé. Cette situation a conduit l'ensemble de l'équipe à s'organiser et à mettre en place le télétravail dans des conditions quelquefois difficiles.

Notre première action envers les jeunes a été de prendre de leurs nouvelles et de maintenir le lien indispensable à la poursuite de l'accompagnement. Avec nos partenaires locaux tout d'abord, nous avons dû trouver des solutions pour les jeunes en situation d'urgence, puis avec l'Etat, le Conseil Régional et l'ensemble des collectivités territoriales nous avons dû proposer un maximum de solutions et d'opportunités dans un cadre contraint.

Une étude lors du premier confinement montrait que les jeunes étaient très inquiets de ne pas avoir d'emploi et de ne pas pouvoir mener à bien leurs projets. Aujourd'hui, le ressenti est identique alors que des moyens sans précédent sont à notre disposition. Les indicateurs montrent que la reprise économique s'annonce forte dans notre région et que les moyens nationaux et régionaux centrés sur la jeunesse doivent permettre à chaque jeune de bénéficier d'un accompagnement, de propositions, de solutions. Le renforcement des dispositifs pour les jeunes est historique. Nos partenaires et plus particulièrement l'Etat nous accordent une nouvelle fois leur confiance pour les mettre en œuvre.

Notre mission au service des jeunes de notre territoire, s'accomplit avec l'engagement du conseil d'administration et du bureau, preuve de notre ancrage territorial, et avec le professionnalisme reconnu de l'équipe.

Tous ensemble, en lien fort avec nos partenaires, nous travaillons au service des jeunes.

Remercions très sincèrement tous ceux qui donnent de leur temps, qu'ils soient professionnels, élus et bénévoles...

Bénédicte GARDIN

SOMMAIRE

4

Présentation du Réseau des Missions Locales

• Territorial	4
• Départemental	5
• National.....	5

6

Les chiffres clés

• Notre activité 2020	6
• L'accueil par communauté de communes	6
• Les caractéristiques des jeunes accompagnés.....	7
• Les actualités	8
• Les entrées en situation	8

9

Les accompagnements proposés

• Le repérage	9
> La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD)	
> Les interventions auprès des lycées et des MFR	
> L'obligation de formation : accompagner les mineurs sans solution	
• L'accompagnement renforcé	11
> Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)	
> Le Parcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACÉA)	
> La Garantie Jeunes	
> Le plan #1jeune1solution	
• Les autres domaines d'intervention	15
> La santé	
> Les aides financières	
> La mobilité	
> Le logement	
> La citoyenneté	
> L'action "Tous éco-responsable" dans le cadre de la semaine nationale des Missions Locales	

18

L'orientation, la formation et l'emploi

• La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)	18
• Le Pass Avenir	18
• La Formation	19
• L'alternance	20
• L'emploi	20
• Le Parrainage	21

23

Le Bilan de l'année 2020

• Axe 1 : Aller vers les jeunes	23
• Axe 2 : Aller vers les partenaires	24
• Axe 3 : Développer l'offre de service de la Mission Locale	24
• Témoignage	26

> Présentation du Réseau des Missions Locales

La Mission Locale remplit une mission de service public pour l'orientation et l'insertion professionnelle et sociale **des jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire**, dans le cadre de la politique du Ministère de l'Emploi en appui avec l'Union Nationale des Missions Locales.

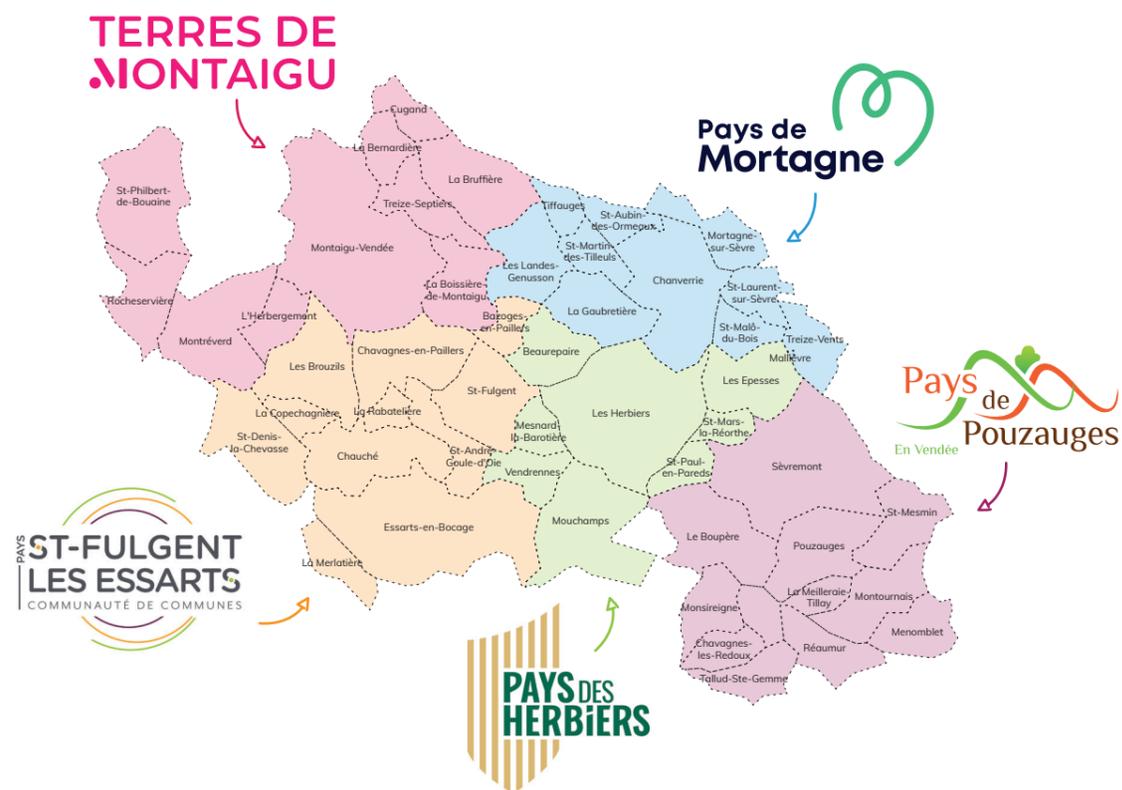
La Mission Locale, c'est :

*Une structure au service des jeunes.... Pour trouver des réponses
Un lieu pour s'informer*

Territorial

La Mission Locale du Haut Bocage intervient sur le bocage Vendéen.

Son implantation



Un maillage complet du territoire permet un accueil de proximité qui favorise l'égalité d'accès aux droits et services existants sur son territoire d'intervention.

- > Un territoire comprenant **49 communes** réparties sur **5 intercommunalités** en zone rurale. Pas de QPV (Quartier Prioritaire de la Ville) sur le Haut Bocage.
- > Une population totale de **159 683 habitants** (source INSEE population légale au 01/01/2020).

ORGANIGRAMME au 31 décembre 2020 Mission Locale du Haut Bocage



ETP au 31/12/2020 = 14.19 pour 16 salariés
 - Pôle Direction = 2 (14%)
 - Pôle Insertion Sociale et Professionnelle = 9.46 (67%)
 dont 1.92 dédié à La Garantie Jeunes (20% du Pôle ISP)
 - Pôle Administratif = 2.73 (19%)

Départemental

- Il existe 4 Missions Locales en Vendée :
- > Mission Locale Sud Vendée
 - > Mission Locale Vendée Atlantique
 - > Mission Locale du Pays Yonnais
 - > Mission Locale Haut Bocage

Régional

21 Missions Locales en Pays de la Loire et une Association Régionale des Missions Locales (ARML)

National

Chaque année, plus d'un million de jeunes poussent les portes des Missions Locales qui constituent le **1^{er} réseau national d'insertion des jeunes**.

- > Les Missions Locales ont un statut associatif et les présidents de leurs conseils d'administration sont toujours des élus des Collectivités Locales. Elles fédèrent au sein de leurs instances associatives les élus des collectivités territoriales, les services de l'État, Pôle Emploi, les partenaires économiques et sociaux et le monde associatif.
- > Les Missions Locales ont un rôle central pour l'élaboration et le pilotage des projets territoriaux d'insertion des jeunes, en partenariat avec l'ensemble des acteurs économiques, politiques, publics et associatifs de leurs territoires. La Mission Locale est un acteur des politiques publiques de la jeunesse.

> Les chiffres clés

Notre activité 2020



4 265

Jeunes en contact



1 450

Jeunes accompagnés



723

Jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois

L'accueil par communauté de communes

TERRES DE MONTAIGU

CC Montaigu-Rocheservière

387

JEUNES SUIVIS
dont 195 en 1^{er} accueil

HORS ZONE

32

JEUNES SUIVIS
dont 11 en 1^{er} accueil

Pays de Mortagne

CC du Pays de Mortagne

217

JEUNES SUIVIS
dont 106 en 1^{er} accueil



CC du Pays de St Fulgent / Les Essarts

159

JEUNES SUIVIS
dont 106 en 1^{er} accueil



CC du Pays des Herbiers

404

JEUNES SUIVIS
dont 185 en 1^{er} accueil



CC du Pays de Pouzauges

251

JEUNES SUIVIS
dont 120 en 1^{er} accueil

Les caractéristiques des jeunes accompagnés



EN 2019

1 450

JEUNES accompagnés



+5%

> + 69

par rapport à 2019

Hausse plus importante du nombre de jeunes hommes (+ 85) alors que nous comptabilisons + 35 jeunes femmes entre 2018 et 2019.

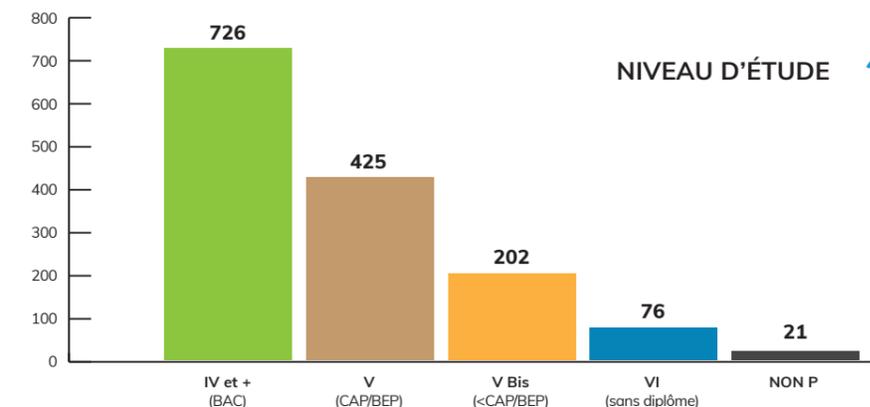
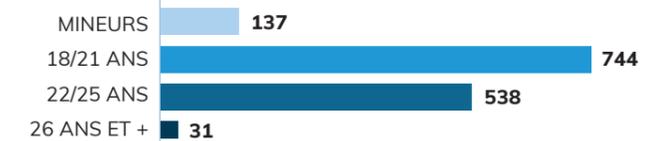
45%
HOMMES



55%
FEMMES



ÂGE



Les actualités



DÉFINITION

Une actualité est un contact avec un jeune sous forme variable (entretien, atelier, information collective, téléphone, courriel, visite, courrier...)



EN 2020

25 266
ACTUALITÉS

- > Visite
- > Lettre
- > Téléphone
- > Mail

14 113

56%

24%

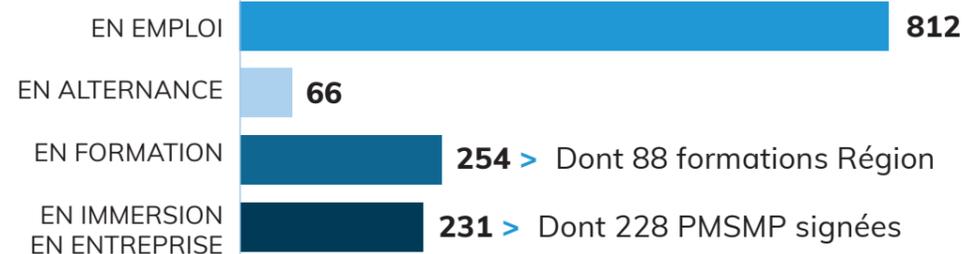
6 057

- > Entretien individuel
- > Information collective
- > Entretien partenaire
- > Médiation
- > Atelier



Les entrées en situation

EN 2020



Un jeune peut bénéficier de plusieurs entrées en situation pendant la période de référence.

167
DANS LE SECTEUR
MARCHAND
ET
61
DANS LE SECTEUR
NON MARCHAND

> Les accompagnements proposés

Le repérage

La Mission Locale propose un accompagnement global du jeune en mettant en place une offre de services diversifiée qui apporte au jeune une première réponse aux freins qu'il peut rencontrer et qui compromet la réalisation de son projet professionnel.

LES THÈMES ABORDÉS



- > LA SANTÉ,
- > LE LOGEMENT,
- > L'ACCÈS AUX DROITS,
- > LA SÉCURISATION FINANCIÈRE,
- > LA JUSTICE,
- > LE HANDICAP...

Chaque jeune est reçu par son conseiller référent afin de définir les étapes adaptées à ses besoins et attentes et lever les freins.

La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD)

Dans le cadre de la PRÉVENTION DU DÉCROCHAGE SCOLAIRE : l'abandon scolaire est un facteur important d'exclusion sociale et professionnelle.

La Mission Locale participe aux commissions de la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD).

Le repérage et le maintien en scolarité des jeunes en voie de déscolarisation font partie de ses objectifs et induisent une mobilisation de l'ensemble de l'équipe autour de ce public. Un partenariat actif est mené avec les acteurs de la PSAD (CIO, MLDS...)

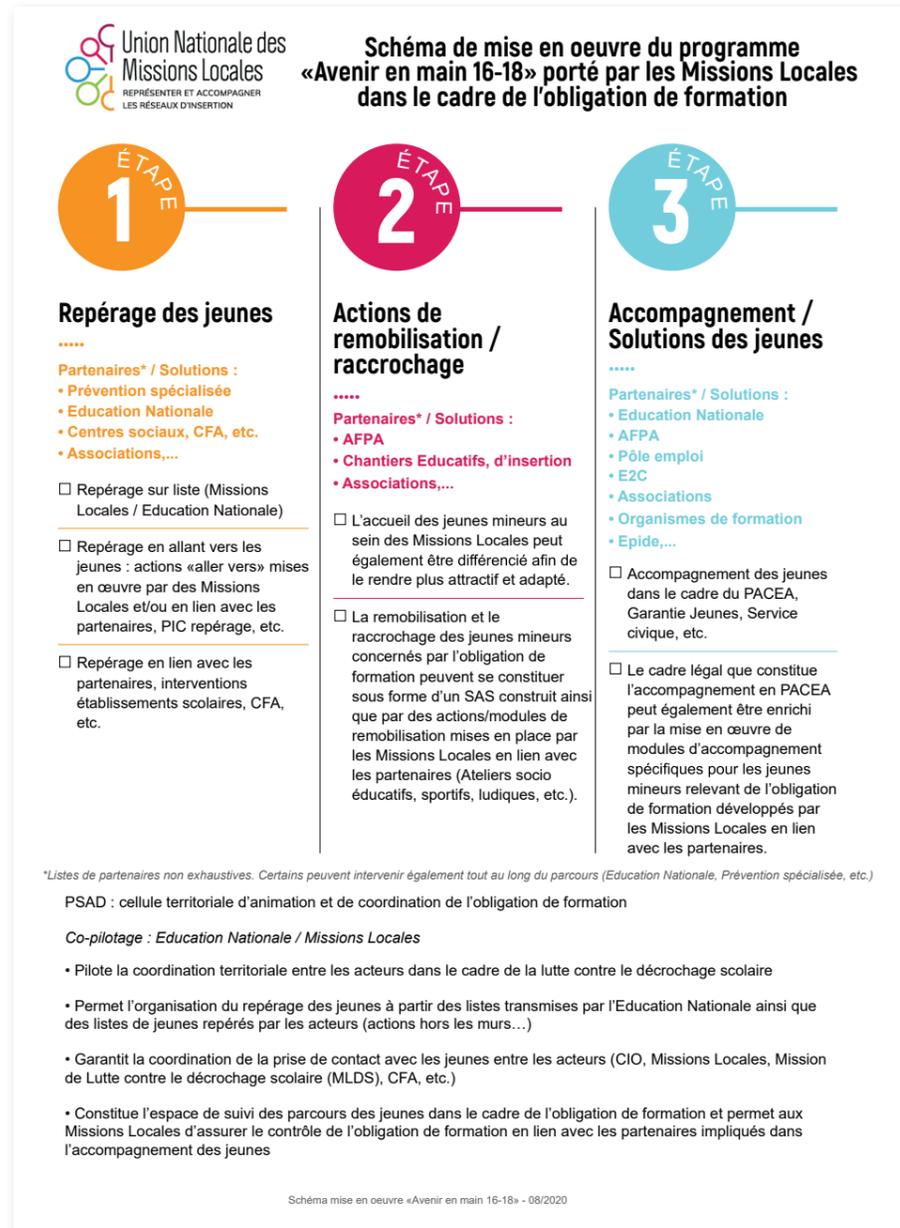
7 commissions PSAD sur l'année 2020
avec **34 situations** présentées
par la Mission Locale du Haut Bocage

Les Interventions auprès des lycées et MFR

La Mission Locale du Haut Bocage intervient auprès des MFR et Lycées du territoire afin de présenter ses missions et proposer des ateliers CV et lettre de motivation.

L'obligation de formation : accompagner les mineurs sans solution

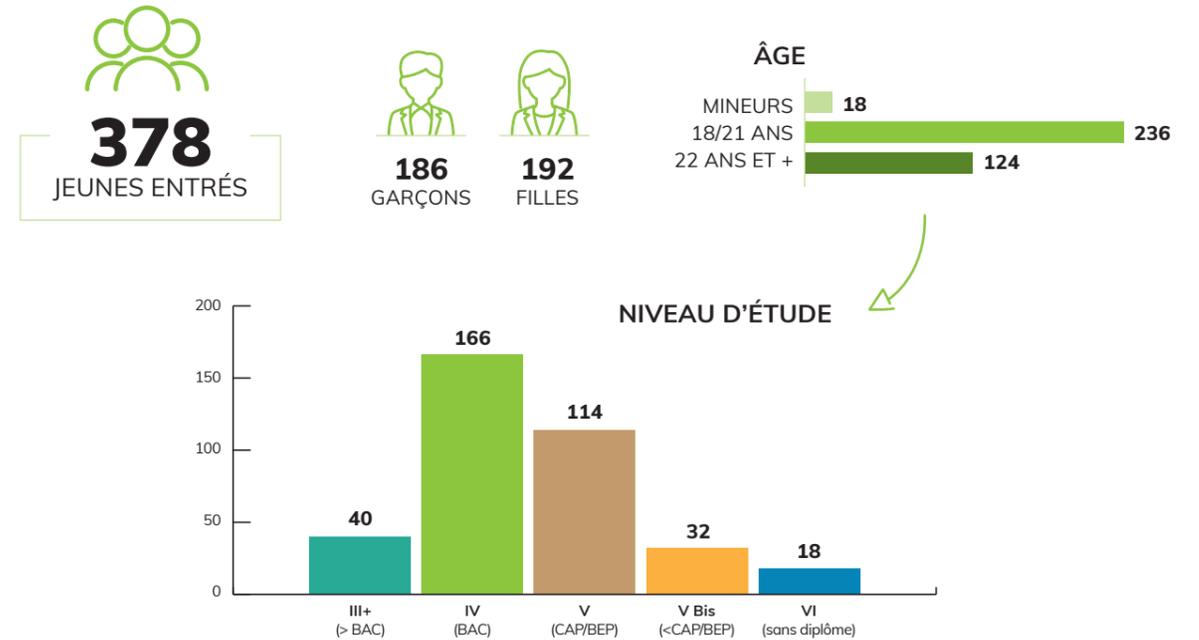
L'obligation de formation vise à ce que les jeunes de 16 ans à 18 ans bénéficient d'un accompagnement et de solutions pour reprendre une formation, trouver un emploi ou s'engager dans des missions de volontariat. Cette obligation de formation encadrée par un décret d'août 2020, puis d'une instruction en octobre 2020, renforce le rôle des Missions locales et des PSAD (Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs) dans leurs rôles de repérage et d'orientation des jeunes rencontrant des difficultés dans leurs parcours scolaires.



L'accompagnement renforcé

LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI (PPAE)

Pôle Emploi délègue l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi à la Mission Locale dans le cadre d'une convention de partenariat.



LE PARCOURS CONTRACTUALISÉ D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE (PACEA)

Le PACEA est un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale. Il permet de définir, ensemble, un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser jusqu'à 24 mois.

Ce contrat comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction des profils de chaque bénéficiaire.

Sous certaines conditions, et ponctuellement, une allocation financière peut être accordée afin de faciliter les démarches.

454
PACEA
EN 2020



LA GARANTIE JEUNES

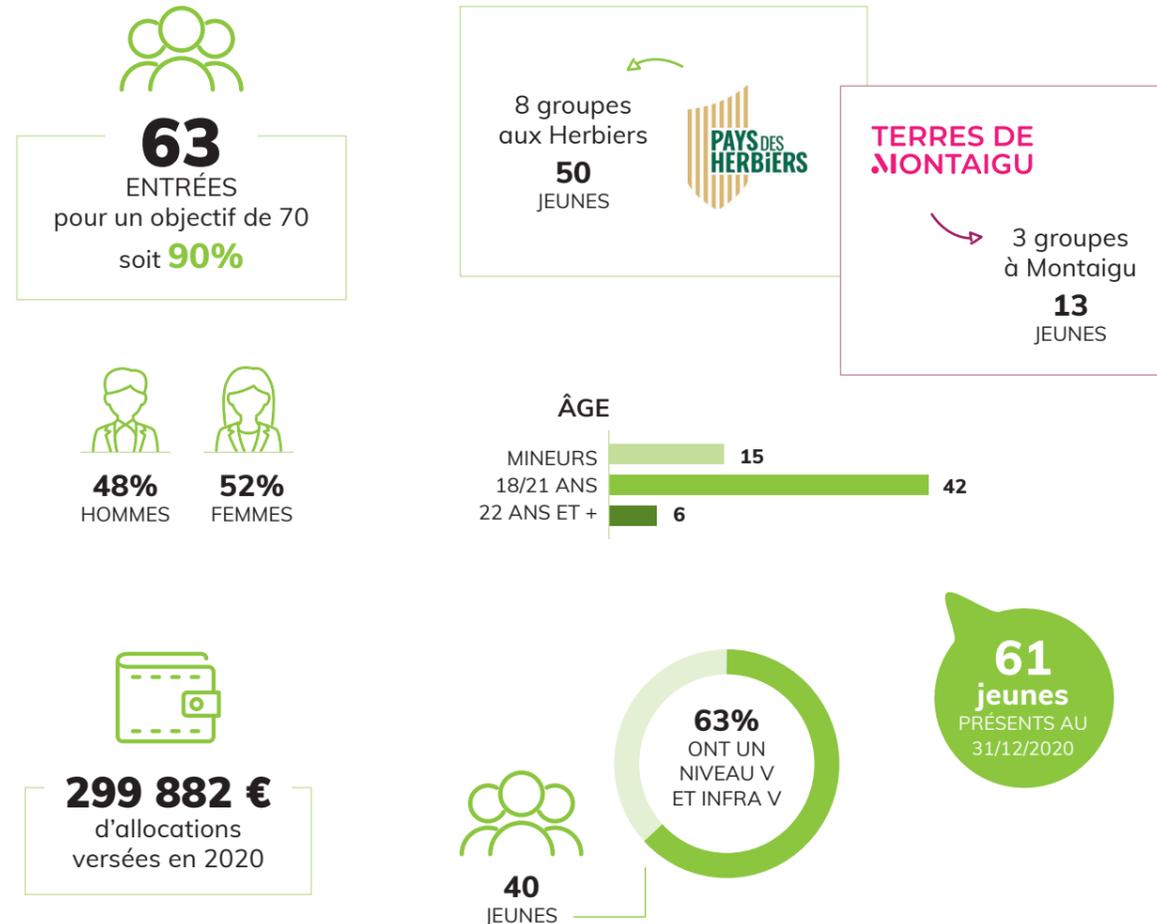


- > La démarche est fondée sur le principe de "L'EMPLOI D'ABORD" et de mises en situations professionnelles.
- > Amener les jeunes en précarité vers L'AUTONOMIE
- > Co-construire UN PARCOURS PERSONNALISÉ visant l'insertion professionnelle

CONTRAT
D'ENGAGEMENT
MUTUEL
DE 12 MOIS

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situations professionnelles. Cet accompagnement est assorti d'une allocation pour faciliter les démarches d'accès à l'emploi des jeunes.

En 2020, la GJ pour l'ensemble de la structure c'est :



LES PARTENARIATS

Partenariat pendant le temps collectif :

- > SAFE pour les formations SST (Sauveteur Secouriste du Travail) et Gestes et Postures
- > CPAM pour les bilans de santé
- > L'association Espace Solidaire Réseau Point Passerelle Crédit Agricole pour les ateliers « budget »
- > Les agences intérim pour leur connaissance des métiers, la mise en place de simulation d'entretien
- > In'sport pour les ateliers « sport »



6

Bilans de santé avec la CPAM



6

Ateliers Confiance en Soi



36

Jeunes ont suivi la formation SST



46

Jeunes ont participé à la formation Gestes et Postures

LES ACTIONS

Temps de regroupement « hors collectif » :

- > Visites d'entreprises et découverte/présentation des métiers
- > Ateliers (les clés de la formation, réussir son intégration dans le monde professionnel, découverte des territoires, conso, écologie/développement durable, législation du travail...)

LE PLAN #1JEUNE1SOLUTION

Le plan « 1 jeune, 1 solution », lancé à l'été 2020, vise à offrir une solution à chaque jeune. Avec plus de 9 milliards d'euros investis, il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations. L'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

Ce plan jeunes 2020-2021, qui fait partie du plan de relance gouvernemental pour lutter contre les conséquences de la crise sanitaire sur la vie économique et sociale, inscrit les Missions Locales au cœur de sa mise en œuvre. Fortes de leur fonction première d'accompagnement des parcours d'insertion des jeunes, les Missions Locales s'engagent, avec les partenaires mobilisés, dans la coordination des différentes mesures que le plan jeunes rassemble.



Le Réseau des Missions Locales

Les Missions Locales au cœur du plan #1jeune1solution



Accompagner les jeunes à entrer dans la vie professionnelle.

Aide exceptionnelle pour le recrutement d'un alternant
(pour les contrats signés entre juillet 2020 et le 31 décembre 2021)

5 000€ - de 18 ans	8 000€ + de 18 ans
------------------------------	------------------------------

Jusqu'à 4 000€ de compensation de charges
Aide attribuée pour tout jeune de -26 ans recruté entre le 1er août 2020 et le 31 mai 2021 (contrats de plus de 3 mois)

Contrats aidés supplémentaires

Parcours Emploi Compétences (PEC)
Tryptique emploi-formation-accompagnement qui facilite l'accès à l'emploi durable grâce à des aides financières et des exonérations acteurs institutionnels

- **PEC-CIE Jeunes** dans les secteurs marchands et non marchands : CDI ou CDD de plus de 6 mois dans les grandes entreprises, TPE, PME, collectivités, associations, etc
- **PEC-CAE** dans le secteur non marchand : CDD de plus de 6 mois dans les collectivités territoriales, associations, etc

Emplois Francs +
Aides dédiées pour le recrutement, entre le 15/10/2020 et le 31/05/2021, d'un jeune de - de 26 ans résidant en Quartier Politique de la Ville (QPV)

Orienter et former les jeunes.

Mobilisation de tous les dispositifs adaptés aux jeunes
Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACÉA), l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales

Garantie Jeunes
12 à 18 mois d'accompagnement collectif et individualisé, assortis d'une allocation

Missions de Service Civique
Missions d'intérêt général d'une durée de 6 à 12 mois, dans des associations ou des collectivités, en France ou à l'étranger, avec indemnisation mensuelle prise en charge par l'Etat

Accompagnement adapté aux jeunes de 16 à 18 ans
Des phases de remobilisation et de formation, dont la Promo 16-18

Nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes
proposées aux jeunes sans qualification

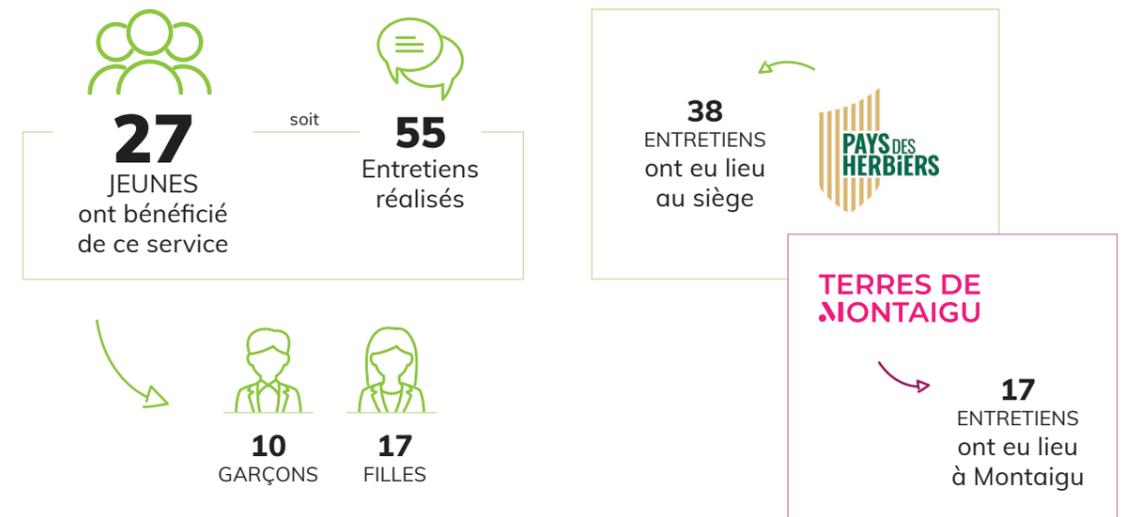
Maj 27/04/2021

Les autres domaines d'intervention

LA SANTÉ

LE POINT ECOUTE PSYCHOLOGIQUE

La psychologue Christel STASZEWSKI est présente une demi-journée par semaine soit au siège des Herbiers, soit à l'antenne de Montaigu.



ACTIONS AUTOURS DE LA SANTÉ

Action de prévention « conso : ouvrons le dialogue » co-animée avec l'EVEA sur Les Herbiers et l'ANPAA sur Montaigu-Vendée tout au long de l'année 2020. Temps d'échange et de réflexion sous forme ludique (3 sessions de 3 séances d'1h30).

LES OBJECTIFS

- > Echanger autour des addictions, avec et sans produit
- > Présenter les structures et les prises en charge possibles
- > Travailler autour du renforcement des compétences psychosociales (faire un choix, réduire les risques...)

LES AIDES FINANCIÈRES

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) est un secours temporaire pour les jeunes en difficulté, afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Ce dispositif national est porté au niveau départemental par les conseils départementaux.

Cette aide ponctuelle est destinée aux jeunes de 18 à 25 ans en situation difficile, notamment lorsqu'ils ne peuvent pas s'appuyer sur le secours de leur famille. Il s'agit donc d'une aide soumise à des critères de ressources et de statut.



74

Dossiers présentés
AF (Aides Financières),
SU (Secours d'Urgence)
et MA (Mesures d'Accompagnement,
chantiers d'insertion)



38

Dossiers
validés
(AF et SU)



36

Entrées en
chantier validées
(renouvellement compris)



5 863,90 €

c'est le montant accordé dont :

3 813,90 €
d'aides financières

2 050 €
en secours d'urgence

ORIENTATION
VERS LES
ASSOCIATIONS
CARITATIVES

- > Croix Rouge
- > Secours Populaire et Catholique
- > Les Restos du Cœur
- > L'Epicierie solidaire...

LA MOBILITÉ

Action de formation au permis de conduire
(financée par le Conseil Départemental de la Vendée)



10
JEUNES

ont bénéficié de ce service

soit



1

Session
Permis FAJ

8

PERMIS OBTENUS
1 ABANDON
1 EN COURS



LE LOGEMENT

Participation aux Commissions d'attributions des logements pour les Résidences Sociales Aux Herbiers (Le Mail, La Pélinière) et à Montaigu-Vendée (Le Bois Blanc).

Proposition d'atelier logement (les droits, le logement, les aides...) selon les besoins.

LA CITOYENNETÉ

LE SERVICE CIVIQUE : Un engagement volontaire !

- > Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général
- > Ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme, seuls comptent les savoir-être et la motivation.
- > Indemnisé **580 € net / mois**, il peut être effectué auprès d'associations, de collectivités territoriales (Mairies, Départements ou Régions) ou d'établissements publics (musées, collèges, lycées...), sur une période de 6 à 12 mois en France ou à l'étranger, pour une mission d'au moins 24h / semaine.

Temps d'échanges proposés : présentation du Service Civique, les conditions d'entrée, les objectifs...

L'ACTION "TOUS ECO RESPONSABLE" DANS LE CADRE DE LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

HUIT JEUNES, DE 17 À 21 ANS DE LA MISSION LOCALE DU HAUT-BOCAGE METTENT LA MAIN À LA PÂTE POUR COLLECTER LES DÉCHETS EN VILLE

CETTE ACTION PERMET AUSSI AUX JEUNES, PARFOIS ISOLÉS DE SE RENCONTRER ET D'ÉCHANGER, LE TEMPS D'UNE JOURNÉE

LES JEUNES [...] S'ENTRAIDENT POUR RÉCOLTER LES DÉTRITUS ET SE REJOIGNENT SUR LEUR STUPÉFACTION FACE À LA SITUATION ENVIRONNEMENTALE ACTUELLE



> l'orientation, la formation et l'emploi

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

La PMSMP permet la réalisation d'**UN STAGE EN ENTREPRISE** pour :

- > Découvrir un métier
- > Consolider un projet
- > Créer des liens avec des employeurs pour initier une démarche de recrutement



231
IMMERSIONS
en entreprise

dont



228
PMSMP
signées

167
DANS LE SECTEUR
MARCHAND
ET
61
DANS LE SECTEUR
NON MARCHAND

POURQUOI ont-ils eu recours à la PMSMP ?



123
pour découvrir
un métier



69
pour confirmer
un projet professionnel



36
pour initier une démarche
de recrutement

Le Pass'Avenir

Les professionnels de la Mission Locale utilisent le logiciel Pass'avenir, outil d'accompagnement à la connaissance de soi, de médiation et de découverte des métiers. Pass'avenir permet de réaliser un travail d'aide à l'élaboration du projet professionnel à partir d'un questionnement de ses critères personnels.



La formation

LE CONSEILLER AIDE
À CIBLER L'ACTION DE FORMATION



- > Il vérifie les pré-requis,
- > Il étudie la prise en charge financière ou l'aide additionnelle (fournitures, transport, restauration, logement...)

La formation professionnelle est un outil d'insertion pour les jeunes en leur permettant de vérifier leur projet, de se qualifier et d'acquérir les savoirs de base. L'évolution des modalités d'accès à la formation (ouverture aux publics mineurs, Ouiform) ont permis un bon niveau d'orientation vers les formations.

L'OFFRE DE FORMATION DU CONSEIL RÉGIONAL

Compétence du Conseil Régional, la formation professionnelle continue est un outil d'insertion indispensable pour accéder à un emploi.

Les dispositifs d'orientation constituent un premier pas pour les jeunes, les Missions Locales étant les premiers prescripteurs, en amont des formations qualifiantes. L'accès à ce type de formation est un véritable enjeu pour le public jeune qui ne réunit pas toujours les critères d'entrée.

L'ensemble de l'offre de formation professionnelle continue mise en œuvre par la Région des Pays de la Loire permet de prescrire des actions de formation pour les jeunes. Elle est organisée autour de 3 objectifs principaux pour ce qui concerne les jeunes :

- > **Prépa** : formations préparatoires
- > **Visa** : formations qualifiantes
- > **Accès** : formations pour l'emploi directe en entreprise

En 2020, le nombre d'entrées en formation a diminué, conduisant à aborder la formation de manière plus individualisée sur le principe des parcours sans rupture.



254
SITUATIONS
de formation



208
JEUNES
ont accédé à une
ou plusieurs formations

AVEC LE PIC (PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES)

- > La prépa-apprentissage
- > La prépa Avenir 2 et le PIAL sur la Roche-sur-Yon pour le public réfugié

LES AUTRES OFFRES DE FORMATION

- > Les Aides Individuelles à la Formation (AIF), la Validation des Acquis par l'Expérience (VAE), les programmes relevant du Visa Métiers Sanitaire & Social
- > Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) Collectives ou Individuelles (POEC/POEI) et des Actions de Formation Préalable au Recrutement (AFPR)
- > Les formations courtes avec l'AGEFIPH
- > Les Prestations Ponctuelles Spécifiques (PPS) pour le public handicapé

L'alternance



66
JEUNES
ENTRÉS EN SITUATION
D'ALTERNANCE

dont



31
EN CONTRAT
D'APPRENTISSAGE

DES ATELIERS
POUR PROMOUVOIR
« L'ALTERNANCE »
À DESTINATION
DES JEUNES
EN GARANTIE JEUNES

> Le dispositif Prépa-Apprentissage

dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC)

- > **L'objectif** : permettre à des jeunes d'accéder à un parcours de formation centré sur la découverte des métiers en vue de signer et sécuriser un contrat d'apprentissage
- > **La Mission Locale fait le relais** pour la mise en place administrative des immersions en entreprise (PMSMP)

L'emploi

L'EMPLOI SAISONNIER

Des actions partenariales sont mises en place pour les jeunes qui sont à la recherche d'emploi saisonnier (diffusion d'offres d'emplois, job dating, atelier CV+lettre de motivation, atelier de préparation aux entretiens d'embauche,...) sur différents territoires.

Adapté au contexte sanitaire



- > « Objectifs Jobs d'été » au Pays de Pouzauges,
- > « Booste ton été » à Montaigu-Vendée,
- > « Job en Poche » au Pays des Herbiers...

LES EMPLOIS AIDÉS

La Mission Locale promeut les contrats aidés auprès des entreprises et des jeunes et effectue l'accompagnement dans l'emploi de ces derniers.



7
CONTRATS AIDÉS
ont été signés (CUI-CAE) en 2020

LES ATELIERS ET TRE (TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI)

OBJECTIF DES ATELIERS : préparation du jeune à l'emploi



- > Atelier préparation à l'entretien d'embauche
- > Atelier technique de recherche d'emploi (CV + lettre de motivation)
- > Atelier profil compétences
- > Atelier « Objectif Forum » ...

Le Parrainage

Il permet un accompagnement des jeunes par des bénévoles en activité ou retraités ayant une bonne connaissance du milieu professionnel recherché. Ils font bénéficier les jeunes de leur expérience et de leur réseau.



3
JEUNES
PARRAINÉS



11
PARRAINS
ET MARRAINES

LE PROJET « INVISIBLES » DANS LE CADRE DU PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES

« DE L'INVISIBILITÉ À LA LISIBILITÉ »

Public visé :

- > Particulièrement les jeunes de 16 à 29 ans révolus en situation de NEETs dits « invisibles » : ni en emploi, ni en formation, ni en études et qui ne sont pas accompagnés par le service public de l'emploi
- > Des personnes très éloignées de l'emploi, « hors radars » des institutions publiques

Objectif global : le repérage

Objectif chiffré : 35 jeunes par an sur 2 ans

> Objectifs généraux



- > Repérer et mobiliser les publics « invisibles »
- > Mobiliser les acteurs et partenaires de notre territoire et mettre en place un travail de réseau
- > Développer notre offre de service et diversifier la communication vers les jeunes mais aussi vers le grand public dans l'objectif de relayer l'information

Au sein du consortium composé des 4 Missions Locales de Vendée, la Fédération des Centres Sociaux, la Protection Judiciaire de la Jeunesse et Cap Emploi, 3 axes ont été définis d'un commun accord :

- AXE 1** Aller vers les jeunes
- AXE 2** Allez vers les partenaires
- AXE 3** Développer l'offre de service

> Bilan de l'année 2020

Axe 1 : Aller vers les jeunes

- > **Travail préparatoire, d'analyse, de diagnostic** pour cibler les lieux de sortie, mobiliser les partenaires sur les différents territoires, construire une campagne de communication pour impacter les jeunes et leur entourage...
- > Création et mise en place de la « **Team Invisible** » dans l'objectif de développer l'esprit collaboratif des jeunes, les guider lors des échanges et les inclure pour certaines « actions » « prises de décisions »



#AllerVersLesJeunesAvecLesJeunes
#ProjetAvecEtPourLesJeunes



- > Création de la **campagne de communication**



Axe 2 : Aller vers les partenaires

Tous les professionnels ou bénévoles au plus proche du terrain pour favoriser le décroisement pour MIEUX REPERER et bien connaître l'action de chacun pour MIEUX ORIENTER

- > Bien identifier les dispositifs et services proposés par chacun
- > Communiquer sur les actions ou événements de chacun

Repérer ensemble pour...

- > redonner à ces jeunes l'envie et la possibilité de maîtriser leur devenir
- > les amener vers la solution la plus appropriée à leurs besoins
- > créer du lien entre ces jeunes et leur territoire grâce à un accompagnement souple, basé sur une relation de confiance

Plusieurs rencontres ont eu lieu en présentiel ou distanciel avec des partenaires du territoire : Service Animation Jeunesse de la Communauté de Communes Terres de Montaigu / CCAS des Herbiers et l'élue aux affaires sanitaires et sociales / groupe de professionnels de la jeunesse du Pays de Pouzauges. / l'équipe d'éducateurs de l'ASE des territoires de Montaigu et les Herbiers / MDSF des Herbiers et de Montaigu (Assistants sociaux, conseillère ESF et éducatrice de prévention)

Axe 3 : Développer l'offre de service de la Mission Locale

> Collage d'affiches sur les Herbiers et Montaigu

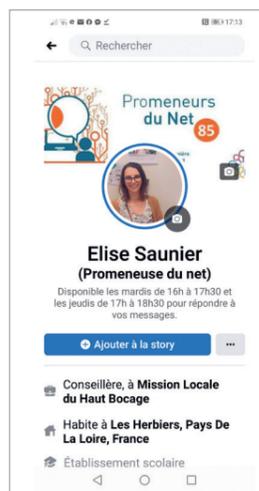
Investir les jeunes dans ce projet pour communiquer et orienter l'entourage : les jeunes mobilisent les jeunes !

> Actions collectives autour du mieux-être

Mettre en action les jeunes autour d'actions dites « citoyennes » : chantier participatif

> Expérimenter des stratégies de communication sur les réseaux

> Déploiement du dispositif Promeneur du Net



> Les problématiques fortes repérées

- > Une majorité de décrocheurs scolaires
- > Problématiques d'ordre familiale
- > 60% n'ont pas de logement
- > 64% ont une problématique forte de mobilité
- > 76% sont sans ressources
- > Problématique forte d'accès aux droits



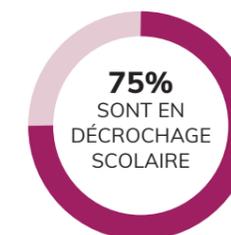
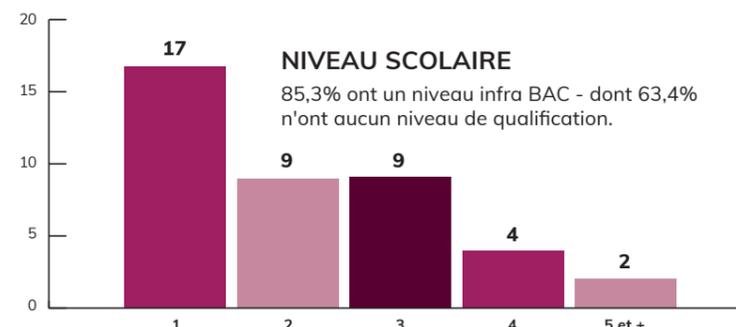
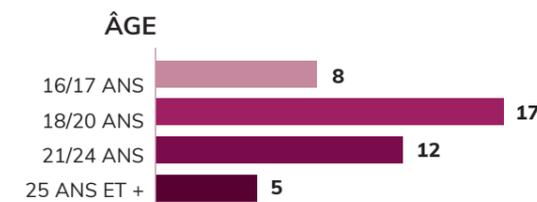
43
JEUNES REPERÉS
en 2020



23
GARÇONS

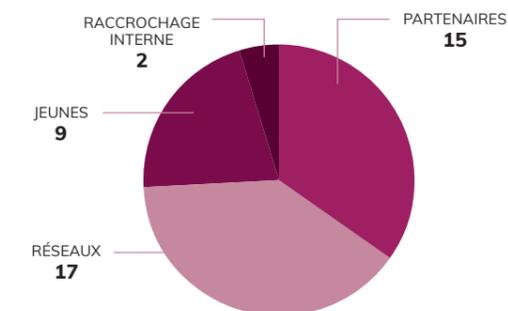


20
FILLES



MODE DE REPÉRAGE

Le repérage via les réseaux est souvent le résultat de la communication des jeunes de la structure, c'est pourquoi si l'on additionne le repérage Réseaux et Jeunes cela représente 60,4% du repérage total en 2020.



Elle tend la main aux jeunes les plus en difficulté

Les Herbiers - Avec l'opération « Laisse pas traîner ton futur », la Mission locale du haut bocage part à la recherche des jeunes les plus éloignés de l'emploi. Elle arpente le terrain et les réseaux sociaux.



Montage des photos de quelques-uns des jeunes qui aident Elise Saunier, conseillère à la Mission locale, à toucher ceux qui ont besoin d'aide mais qui restent sous les radars des institutions.

Dans la rue et sur les réseaux

Elise Saunier voulait d'emblée aller sur le terrain, dans la rue ou ailleurs. Son élan a été provisoirement freiné par le coronavirus. Par contre, la pandémie ne l'a pas empêchée de mobiliser les bonnes volontés. « Pour aller vers les jeunes, je me suis dit que j'avais besoin de gens du même âge », confie la conseillère. Trois de ceux inscrits à la Mission locale ont eu envie d'apporter leur touche au projet, bénévolement.

Les échanges ont été fructueux : « Ils m'ont parlé des réseaux sociaux sur lesquels ils sont branchés toute la journée, reste la charge de mission. D'où l'idée d'y lancer une campagne de communication qui pourrait toucher aussi l'entourage des jeunes en grande difficulté. » Elle a mis en ligne les photos des Promeneurs du net. Epaulée par une spécialiste en communication, elle s'affiche sur Facebook et sur Instagram. Sur le long terme, sa fine équipe participera à faire connaître la démarche lors de futurs événements.

Elise Saunier a déjà tissé des liens avec quatorze jeunes. « 60% d'entre eux sont en rupture familiale et la moitié est sans domicile fixe », observe-t-elle. Il s'agit maintenant d'avancer doucement et sûrement.

« d'abord en les stabilisant dans un logement. »

Combien de personnes peuvent être concernées dans le haut bocage par cette initiative ? Nul n'a la réponse à cette question. L'objectif 2020 et 2021 est de « repérer 35 personnes par an », puis de les aider à se construire, en mobilisant « les acteurs et partenaires du territoire », que ce soit les établissements scolaires, les entreprises, les auto-écoles, les agences d'intérim, etc.

« Nous voulons lever les appréhensions et instaurer de la confiance », résume Amélie Pasquier, la directrice. Il s'agit de montrer aux plus démunis « qu'il y a des gens tout près d'eux », prêts à leur tendre la main. Et qu'un nouveau départ est possible.

Roselyne SÉNÉ.

LES HERBIERS, ELLE TEND LA MAIN AUX JEUNES LES PLUS EN DIFFICULTÉ (Ouest France du 3/06/2020)

Avec l'opération « Laisse pas traîner ton futur », la Mission Locale du Haut Bocage part à la recherche des jeunes les plus éloignés de l'emploi. Elle arpente le terrain et les réseaux sociaux.



> Témoignage

Les prénoms cités dans ce témoignage sont des prénoms d'emprunt

J'ai franchi la porte de la mission locale sans espoir particulier, je ne cessais de relancer les boîtes d'intérim sans succès alors même si je n'y croyais pas, je l'ai franchie cette porte. Et là, grande surprise, je me retrouve face à une gentille secrétaire qui me dit que c'est normal d'être perdue, qui ne me regarde pas avec tous ces regards que j'ai pu rencontrer avant -quand je disais que j'avais arrêté mes études- qui me faisaient me sentir mal, en dehors des cases et idiote. Elle me donne alors un rendez-vous en me disant qu'on va m'aider et je commence à me dire que finalement, je vais peut-être en trouver un peu, de l'aide.

Ma situation empire de plus en plus jusqu'au rendez-vous et je me demande de quoi je dois parler là-bas, ma compagne m'encourage à être honnête mais j'hésite encore, jusqu'à rentrer dans le bureau je me torture les méninges pour savoir ce que je dois dire ou non. Puis vient cette phrase « Nous sommes là pour aider professionnellement mais aussi dans ta vie globale, des jeunes viennent nous voir parce qu'ils ne savent plus quoi faire et surtout parce qu'ils ont besoin de parler, dans quel cas es-tu ? ».

Et à ce moment-là, j'ai enfin osé parler à quelqu'un de ma dépression, de mes angoisses, de ma phobie scolaire, du fait d'avoir été forcée d'aller à la fac, de la frustration de ne pas trouver de travail et de ne pas réussir à avancer dans le permis, de ne pas me sentir bien chez moi, de ne pas me sentir bien tout court et de ne plus du tout savoir quoi faire, où aller, d'avoir même peur de moi-même si je restais dans cette impasse. Et là sont venues, les questions gentilles, l'écoute, la compréhension, l'envie d'aider. Je ne pensais plus ça possible d'être enfin comprise, crue, aiguillée, aidée et accompagnée. Accompagnée pour tout, pour la vie, pas que pour une partie, pour moi c'était devenu impossible de trouver cette aide, ça semblait surréaliste d'en avoir une globale et non juste un échantillon, et pourtant on me l'a proposée. On m'a enfin proposée une solution quand moi je n'en voyais plus.

Bien que craintive, je suis rentrée en Garantie Jeunes. Et si le début fut compliqué, j'y ai trouvé des amis -chose que je n'avais plus géographiquement autour de moi à ce moment-là-, j'y ai trouvé une motivation de me lever le matin, un rythme, et une compréhension. J'ai pu prendre un nouveau

départ. J'ai pu commencer à essayer d'être moi, commencer à faire ce que je voulais faire et penser ce que je voulais, et non pas ce qu'on m'avait imposée d'être et de faire pour rentrer dans les cases pendant des années. J'ai pu commencer à essayer de combattre ma phobie sociale. Et j'y ai trouvé de l'aide dans mes démarches, dans tous ces papiers qui me semblaient être écrits en chinois, dans les codes à avoir dans le monde du travail qui me semblaient venus d'une autre planète, dans comment chercher et trouver ce qui m'intéressait dans ce vaste océan des métiers. J'y ai trouvé de la compréhension face à mon vécu, mes phobies, mes angoisses, de l'aide pour surmonter tout ça, pour commencer en tout cas, car c'est un travail de longue haleine. J'y ai trouvé une main tendue pour avancer pas à pas à travers tout ça, pour m'encourager à aller à mon rythme et non à me pousser mais plutôt à m'empêcher de tomber. J'ai pu avoir ce qu'on ne m'avait pas donnée dans le monde extérieur et l'école jusque-là : du temps et une compréhension qui me permettait de beaucoup plus avancer que toutes ces phrases faites pour tout le monde, que toutes ces façons de vouloir m'obliger à rentrer dans un moule qui ne me correspondait pas, qui me bloquait plus qu'il ne m'aidait. Je n'avais jamais pensée possible qu'on puisse prendre un autre chemin pour pouvoir mieux me faire avancer, qu'on puisse me prendre

ON M'A ENFIN PROPOSÉE UNE SOLUTION QUAND MOI JE N'EN VOYAIS PLUS.

en considération et me trouver le chemin qui m'aiderait le plus, qu'on ne me dise pas qu'il n'y en a qu'un seul de chemin. J'ai pu bénéficier d'une écoute psychologique, et j'eus beau avoir vu des psychologues avant, ce fut la première qui me donna une sensation de compréhension totale et qui me donna une piste qui expliquerait tant de choses. Cette piste je l'ai poursuivie, j'ai vu une psychologue spécialisée qui m'a confirmée qu'il serait bien de la poursuivre, j'ai alors pris rendez-vous dans un centre spécialisé. Et ce fut alors une des plus grandes surprises de ma vie de trouver des gens qui ont compris mon fonctionnement juste en me voyant, qui se sont montrés très à l'écoute, qui, comme à la Mission Locale ont fait attention à mes mots, à mes phrases et à leurs nuances, qui ont remarqué les détails qui avaient toute leur importance. Puis, après des tests et des discussions, ils ont réussi à « entrer » dans mon cerveau et mes pensées et à en comprendre le fonctionnement. La réponse est enfin tombée, la surefficience, le haut-potential, le

zèbre, ou bien des mots encore qui signifient tous la même chose : un fonctionnement neuronal différent. Grâce à un tout petit point de départ donné dans cette antenne d'écoute, grâce à cette idée de mettre une psychologue à disposition, c'est tout un cheminement que j'ai pu parcourir, une grande partie de ma vie et de moi-même qui s'est expliquée, une avancée qui m'a permis de mieux me comprendre pour m'adapter au monde. Et un soutien qui, au final, m'a en partie donnée le courage de demander de l'aide. A mon hospitalisation j'ai rencontré des professionnels qui m'ont comprise, qui ont compris ma surefficience, mon hypersensibilité et qui m'ont aidé à me trouver, à être moi-même entièrement, et ça je ne l'avais pas avec le spécialiste que j'avais avant, pourtant je me contentais de lui car je pensais que plus d'aide était impossible, hors avec la Mission Locale j'ai vu que si.

Je vais en venir plus particulièrement à toi, Juliette. J'avais peur d'avoir pour conseillère quelqu'un que je n'avais presque jamais vu, mais quand tu es arrivée pour animer notre fin de collectif tu étais souriante, positive, avenante. Mon premier rendez-vous avec toi m'a surprise, tu as directement su me mettre en confiance, moi qui avais l'habitude de toujours observer avant de parler vraiment. Tu étais dynamique mais douce, bienveillante, attentive, drôle même et toujours positive, mes peurs se sont directement envolées et j'ai su que j'étais extrêmement bien tombée. Et tu as continué de me surprendre au fil du temps, en étant toujours présente, en m'encourageant et en me rassurant. J'avais mal vécu mon stage et tu as su m'en faire voire une part extrêmement positive, à être contente de moi et non déçue comme je l'étais avant de t'en parler, tu as su me faire tirer le meilleur de cette expérience, alors que je ne l'aurais même pas vu sans tes paroles et ton analyse. Ça a été pareil pour l'orientation, la recherche de métier, la rencontre avec une professionnelle d'un métier qui m'intéressait. Tu es toujours venue aux nouvelles, et sans t'en rendre compte, juste en étant toi, en faisant ça et en faisant ton travail, tu m'as aidée à me bouger, à avancer, je n'en aurais probablement pas eu la force sinon, je me serais probablement laissée entraîner dans ma dépression, mais tu m'as donné la motivation de tout faire pour aller mieux avec tes bonnes ondes. Tu as une aura très positive, qui dégage beaucoup de motivation, de peps, de gentillesse, de joie. Tes sourires doivent en

EN UN AN J'EN AI SÛREMENT BEAUCOUP PLUS APPRIS QUE DANS TOUTE MA VIE.

aider plus d'un. Même quand j'étais en clinique et que je m'attendais à avoir comme seule communication avec la Mission Locale l'envoi de papiers et de dates de sortie et d'arrêt de travail, tu as pris le temps de savoir comment ça évoluait, tu m'as accompagnée même à distance, alors qu'il ne pouvait y avoir que l'aspect bien-être et non travail dans ma vie à ce moment-là. Tu m'as montrée que j'étais toujours suivie, que je n'étais pas seule fasse à tout ça et que l'organisme était toujours là derrière moi. A mon retour, j'ai été extrêmement touchée d'apprendre que tu m'avais rajoutée dans un groupe qui n'était de base constitué que de personnes suivies par Sylvia, qu'une fois de plus tu avais trouvé quelque chose pour m'aider, qu'une fois encore j'étais comprise et accompagnée alors que je ne m'y attendais pas. Et, alors même que je n'attendais pas énormément de cette rencontre, j'ai trouvé des gens qui étaient comme moi, qui rencontraient vraiment les mêmes problèmes, vivaient la même chose. J'ai rencontré des gens avec qui je parle tout le temps depuis ce jour, avec qui j'ai pu sortir et avoir une bouffée d'air frais dont j'avais grandement besoin après ma sortie de clinique et mon retour compliqué dans le monde du travail et dans la vie réelle. 500 notifications par jour, je crois qu'on peut dire que Sylvia et toi avaient réussi. Vous avez rassemblé des gens qui s'aident à affronter leurs problèmes et se donnent des solutions. Et tu m'as rassurée une fois de plus, tu as su te montrer présente au vu de la situation en me proposant de rester ma conseillère.

Alors merci, tu n'as pas fait que ton travail, tu as fait beaucoup plus, tu m'as aidée à m'en sortir et ça je ne l'oublierai jamais, tu as changé ma vie avec l'équipe de la Mission Locale, en un an j'en ai sûrement beaucoup plus appris que dans toute ma vie. Et malgré ma maladie, je crois pouvoir dire que j'ai tiré énormément de positif de tout ce temps. Alors, merci, merci infiniment, ça a beau être votre travail à tous, vous le faites avec cœur, sans relâche, et j'aurais aimé pouvoir plus vous en remercier même si vous trouvez normal de faire tout ça car il s'agit de votre travail. Vous avez des cœurs en or et votre existence dans ce monde tumultueux est extraordinaire.

Merci infiniment.

M.



> Nos permanences

UN ACCUEIL DE PROXIMITÉ

Du lundi au vendredi, nous consulter pour les horaires

SIEGE SOCIAL DES HERBIERS
9 rue de l'Etendue
85500 LES HERBIERS
02 51 66 81 15

ANTENNE DE MONTAIGU
74 avenue Villebois Mareuil
85600 MONTAIGU-VENDEE
02 51 46 46 10

contact@mlhb.fr

PERMANENCES

sur rendez-vous au 02 51 66 81 15

Maison de l'Emploi et de la Formation
2 rue Jules Verne
85250 SAINT-FULGENT

Maison de l'Intercommunalité
La Fournière
85700 POUZAUGES

Mairie
85290 MORTAGNE-SUR-SÈVRE

Maison de l'Intercommunalité
21 rue du Péplu
85620 ROCHESERVIERE

Mairie (permanence mensuelle)
1 place Jeanne d'Arc
85530 LA BRUFFIERE

Ils nous permettent de développer notre action auprès des jeunes :



Mission Locale
Haut Bocage

PAYS DE LA LOIRE

www.missionlocaleduhautbocage.com

Mission Locale du Haut Bocage - Association Loi 1901
9 rue de l'Etendue 85500 LES HERBIERS

